



ALV Quick '20 d.d. 18-11-2024 / VERSLAG

Opening

Voorzitter Eddy Gelhever heet iedereen hartelijk welkom. Met een mooie opkomst van 81 leden.

De voorzitter haalt aan dat hij in zijn tweede jaar als voorzitter een trots voelde over onze vereniging. Denkend aan het winnen van de districts beker, sportieve prestaties, maar er is ook een meer donkere rand verschenen. Denkend aan de derde wedstrijd voor de KNVB-beker die we hebben gespeeld op eigen terrein. Maar daarover later in deze ALV meer.

Er wordt 1 minuut stilte in acht genomen voor alle leden en vrijwilligers die het afgelopen jaar zijn overleden:

Harry Niemer ,

Hans Leuverink

Hans Siers

Johan Gervink

Guus van Lenthe

Marloes Keizers

Jerry Hulzink

John Monnick

Fons Schollkate

Bernard Hommels

Mededelingen/Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken welke door de ALV besproken moeten worden. Daarnaast zijn er enkele afmeldingen voor deze ALV. Op een totaal van ruim 1800 leden is dat echter een verwaarloosbaar aantal.

Notulen ALV 20 november 2022.

De notulen van deze ALV hebben ter inzage gelegen in het secretariaat, er is gelegenheid geweest om ze toegemaid te krijgen en ze zijn een week voor deze ALV nog eens per mail aan alle leden verzonden. Vanuit de vergadering zijn er geen op- en / of aanmerkingen zodat de notulen definitief kunnen worden vastgesteld.

"Peilstok in de club"

Onder de noemer "peilstok in de club" zullen er een aantal thema's aan de orde komen. Achtereen volgens "vrijwilligersbeleid", "scheidsrechterzaken", "voetbalzaken" en "normen en waarden".

Vrijwilligerszaken

Gerard Tijdhof, die binnen het bestuur de portefeuille Vrijwilligerszaken gaat overnemen van Jorieke Peters, schetst om te beginnen de huidige situatie.:

- ca. 350 mensen hebben zitting in een commissie danwel het bestuur;
- We tellen 68 juniorenteams, waaronder 6 meisjesteams. Er zijn 26 seniorenteams;
- We kunnen beschikken over ca 180 leiders en 150 (schoolgaande/studerende) trainers.

In totaal dus 680 bezette functies. Of hebben we het over 680 vrijwilligers? Over dat laatste bestaat enige onduidelijkheid, maar dat we als vereniging over een behoorlijk vrijwilligersbestand mogen beschikken is wel duidelijk. De grote vraag is natuurlijk of we daar in de nabije toekomst ook nog over kunnen beschikken. Dat is een vraag aan en opdracht voor de vrijwilligerscommissie. Een commissie die op dit moment nog slechts uit drie leden bestaat. En de eerste prioriteit is dan ook om dat uit te breiden naar 6-8 personen. Gerard Tijdhof geeft aan daar al mee bezig te zijn en binnenkort al twee nieuwe commissieleden hoopt te kunnen voorstellen. Eén van de intenties van deze commissie zal zijn om met regelmaat aan te schuiven bij de verschillende overleggen van andere commissies. Een onderwerp wat de komende tijd zeker aandacht verdient, en wat al langer "rondzingt" binnen de vereniging, is het verplicht stellen van vrijwilligerswerk.

Een vraag vanuit de ALV is hoe een aantal van 680 vrijwilligers zich verhoudt tot het eventueel verplicht stellen van vrijwilligerswerk. Dat lijkt niet op een acuut probleem. In de eerste plaats is er sprake van dubbelfuncties, maar daarnaast hebben we te maken met een sterke vergrijzing van ons vrijwilligersbestand. Met andere woorden, het lijkt rooskleurig maar dat is het in de basis niet.

Scheidsrechterzaken

Als drijvende kracht achter de interne opleiding van scheidsrechters doet Patrick Kip een oproep aan de vergadering / de vereniging. Een mooi en succesvol initiatief om eigen (jeugd)scheidsrechters op te leiden dreigt verloren te gaan als gevolg van toenemend agressief en intimiderend gedrag in en langs het veld. Patrick schetst dat er in seizoen 2023-2024 nog voldoende jeugdscheidsrechters en aanwas (een groei van 25!) te zien was. Dat beeld is echter volledig veranderd in het huidige seizoen: er zijn jeugdscheidsrechters gestopt vanwege gedrag van ouders/trainers/coaches en er zijn slechts twee aanmeldingen. Als het om seniorenscheidsrechters gaat is er al langer sprake van een onvoldoende aantal. Patrick toont een berichten uitwisseling met een 17-jarige goed functionerende en al jaren bij ons lopende scheidsrechter die het besluit heeft genomen om te gaan stoppen:

"Ja het gaat over dat ik wil stoppen met scheidsen. Dat komt door het gezeik wat ik steeds tijdens en na wedstrijd hoor wat tegen mij gezegd wordt. Het was vandaag ook weer en daardoor vind ik het steeds minder leuk worden en als ik zelf moet spelen dat ik dan niet gefocust ben en dan niet goed kan nadenken over wat ik moet doen omdat ik dat steeds in me hoofd dan heb. Ik fluit nog tot de winterstop en dan stop ik ermee"
Antwoord: "Oef, ik snap wat je zegt. Ik heb daar zelf als scheidsrechter ook last van en vind dat ook niet leuk. Ik zou het wel erg jammer vinden omdat je zo goed fluit. Zou je dit svp ook nog even met je vader willen bespreken? Zou je het nog willen proberen als ik probeer de komende wedstrijden aanwezig te zijn om je te begeleiden en ouders/coaches aan te spreken op hun gedrag?"
"Ja ik had het al met mijn vader overlegd. Ik wil nog wel tot de winterstop maar daarna ga ik wel stoppen."

Dit leidt ertoe dat het voorstel wordt gedaan om de problematiek rond gedrag in het veld en langs de lijn nu direct te adresseren en de betrokken mensen er op aan te gaan spreken. Dat gaat gebeuren

door goed herkenbare (jeugd)scheidsrechterbegeleiding die gebruik gaan maken van gele en rode kaarten. Het volledige voorstel dat Patrick Kip aan de ALV doet ziet er als volgt uit:

De scheidsrechtercommissie

- Wil volwaardig onderdeel uitmaken van de verenigingsstructuur;
- Wil kunnen beschikken over een eigen budget;
- Wil een intensiever(re) samenwerking met de vrijwilligerscommissie;
- Wil een groot bord bij ingang park met daarop de geldende gedragsregels en
- Wil het opleiden van jeugdscheidsrechters, jeugdtrainers en clubhuismedewerkers een vast onderdeel laten zijn voor JO/MO-15

Deze oproep en het voorstel roept natuurlijk reacties op vanuit de ALV. Om te beginnen instemmende reacties maar ook het besef dat we dit niet alleen kunnen of moeten overlaten aan enkelen maar dat het de instemming en medewerking vereist van alle leden. Ook is er de vraag of, en zo ja welke, sancties er kunnen worden verbonden aan een gele en/of rode kaart. Wegsturen van het park? En is dat dan te handhaven? Wie moet dat handhaven? In ieder geval zal duidelijke vermelding van dit kaartensysteem op het bord bij de ingang vermeld moeten staan.

De voorzitter geeft aan dat hij hier nog verder op in zal gaan bij het thema "normen en waarden".

Voetbalzaken

Marcel Veldhuis, als verantwoordelijke voor voetbalzaken, bespreekt een viertal onderwerpen. Allereerst het Technisch Beleidsplan. Dit beleidsplan heeft, na de coronaperiode, een vernieuwing ondergaan. Het is opgesteld door trainers, coordinatoren en bestuur en is de kapstok voor ons technische beleid tot en met 2027. Het eerste doel van het plan is om zoveel mogelijk eigen spelers te ontwikkelen naar het eerste team. Een tweede doel is om met zoveel mogelijk in eigen beheer opgeleide trainers te werken.

Dan het onderwerp "Jeugd". Marcel Veldhuis benoemt het onderscheid dat wordt gemaakt naar de onderbouw (spelers t/m O12, dus spelend op een klein veld) en de bovenbouw (spelers O13 t/m O19, dus spelend op het grote veld). Aan beide opleidingskategorieën is een kwaliteitsimpuls gegeven met de aanstelling van coordinatoren. Voor de onderbouw zijn dat Jaap Suhre en Matthijs Blijham. Voor de bovenbouw zijn dat Bob Kemna en Jaap Hoveling. Heel duidelijk wil Marcel ook genoemd hebben dat de aandacht voor talentontwikkeling zich niet beperkt tot de jongens. We krijgen meer en meer aanmeldingen van meisjes en bieden hen zeker de ruimte om hun talent te ontwikkelen. Goede voorbeelden daarvan zijn bijv Anne Gelevert en Anne Tijink die lang hebben meegespeeld in/met de jongensselecties.

Dan de senioren. Hier zijn enkele successen te melden: het handhaven van Zat2, ons derde team in de prestatiekolom. Daar rust echter wel de ambitie op om een klasse hoger te gaan acteren. De achtereenvolgende kampioenschappen van ons O23-team dat helaas de strijd om het landelijk kampioenschap verloor. Ook ons Vrouwen 1 –team passeert even de revue. Helaas is gebleken dat de promotie net iets te vroeg kwam in de (door)ontwikkeling van dit team. Maar, met een kwalitatief mO20-team is er voldoende perspectief voor verdere uitbouw. Van ons vlaggenschip, het Zat 1 team, kan worden gezegd dat we een prima seizoen achter de rug hebben. Met handhaving in de vierde divisie en het winnen van de districts beker. Ook mag de doorstroming van een vijftal spelers van O23 naar de Zat 1 – selectie niet onvermeld blijven.

Als laatste aandachtspunt wordt melding gemaakt van de Medische Organisatie. Na ruim 25 jaar als onze clubfysio beschikbaar te zijn geweest heeft Ger Kamphuis aangegeven dat te moeten gaan beeindigen. Dat betekende dus dat er een zoektocht moest worden opgestart naar vervanging. Die zoektocht is van start gegaan met in het achterhoofd een lang gekoesterde wens, nl een fysio voor de

gehele club. Iedere speler/speelster moet ingeval van een blessure bij de clubfysio terecht kunnen. Na een aantal gesprekken en afwegingen is de keuze gevallen op Fysio Medics. De introductie van deze fysio zal in een drietal fasen gebeuren: eerste de eerste selectie, daarna de jeugdsselecties en uiteindelijk beschikbaarheid voor alle spelende leden.

Normen en waarden

Directe aanleiding voor de voorzitter om dit onderwerp aan de orde te stellen zijn de ervaringen rondom de derde ronde KNVB beker, de wedstrijd tegen ASWH. Op ons sportpark. Daar waar we in het duel om de districts beker nog slachtoffer waren zijn we nu verworpen tot dader. Wat een mooie avond had moeten worden met een recordopkomst van rond de 2000 bezoekers werd al snel een avond met consequenties. Van zowel de tegenstander ASWH, die alles keurig en conform afspraak onder controle had, als van de aanklager betaald voetbal zijn we ter verantwoording geroepen over het gedrag van onze "supporters". Centraal daarin staat het afgestoken vuurwerk bij aanvang van de wedstrijd achter het doel van ASWH. We mogen ons gelukkig prijzen dat we voor een aantal andere incidenten waarbij onze "supporters" betrokken waren niet door de KNVB ter verantwoording zijn geroepen. Er is gezien dat er onder deze "supporters" niet alleen eigen jongens waren maar zeker ook jongelui die geen binding hebben met Quick. Daarnaast bestaat het vermoeden dat een aantal van hen al de nodige drank op hadden en wellicht ook onder invloed verkeerden van andere middelen.

Als bestuur zijn we klaar met dit soort gedrag. Als vereniging moeten we klaar zijn met dit soort gedrag. Het bezoedelt onze goede naam. Het is dus zaak om er iets aan te gaan doen. En dat zal niet alleen een zaak moeten zijn van het bestuur of commissieleden, het zal een zaak moeten zijn van ons allen. En dat onder het motto "**we kijken niet meer weg**".

De voorzitter kondigt een set van maatregelen aan (inclusief sancties) waar we als vereniging nadrukkelijk mee naar buiten zullen gaan treden. Na een gedegen voorbereidingstijd (denk aan het informeren van kaderleden, het communiceren met de leden) zal de set maatregelen met ingang van 1 januari 2025 effectief worden. Gedacht kan worden aan een aantal geformuleerde gedragsregels (maximaal vijf) die overal op het park zichtbaar zullen worden. Een aparte commissie zal worden ingesteld om met leden die de gedragsregel overtreden een gesprek te hebben: nog één kans, maar een tweede geconstateerde ernstige overtreding volgt schorsing danwel een royerung van het lidmaatschap.

Als voorbeeld van een gedragsregel die we al een aantal jaren kennen (en uitdragen) maar waar absoluut geen handhaving op plaatsvindt: het rookvrij houden van het sportpark. Er hangen wel 20 bordjes, maar er wordt overal gerookt op het park. Ook dat gaat met ingang van 1 januari 2025 dus aan banden worden gelegd.

Een ander voorbeeld is alcoholgebruik op het park. Het is de regel dat alcohol (al dan niet in glas of fles) uitsluitend mag worden gedronken in het clubgebouw (waar ook het buitenterras aan de zijde van veld 4 gerekend mag worden). Toch zien we dat er glazen en flesjes bier worden gedronken langs de lijn. Ook dat is dus met ingang van 1 januari 2025 afgelopen.

De hamvraag bij deze aanpak is natuurlijk "gaat het ons lukken om dit gewenste gedrag breed gerealiseerd te krijgen?" Het antwoord op die vraag kan volgens de voorzitter niet anders luiden dan dat het **alleen kans van slagen heeft als we het met ons allen steunen en er ook actief aan bijdragen**. Aanvullend hierop wordt door Gerard Rake de opmerking geplaatst dat als we dit niet proberen het ZEKER niet gaat lukken.

Naast brede en algehele instemming levert het natuurlijk ook de nodige vragen op. Bijvoorbeeld: gaan we een "lik op stuk-beleid" invoeren? Is er al gesproken met de daders van 31 oktober? Is er een lijst aangelegd met namen? De voorzitter antwoordt dat er inmiddels wel een gesprek is

geweest met een team waarvan we zeker weten dat een aantal van hen bij het vuurwerkincident aanwezig waren. Met hen is gesproken over de consequenties van hetgeen daar is gebeurd en aangegeven dat we dat als club niet willen. Het heeft echter, zoals al werd verwacht, geen concrete namen opgeleverd van daders. En dat is wel wat je nodig hebt om gerichte en passende maatregelen te kunnen nemen. We staan uiteindelijk dan ook een individuele aanpak voor: een lid waarvan duidelijk is dat hij zij één van onze basis-gedragsregels ernstig heeft overschreden zal daarvoor ter verantwoording worden geroepen.

Een andere opmerking vanuit de vergadering is dat indien een lid wordt aangesproken op zijn/haar gedrag en dat leidt tot een discussie of "onprettig gesprek" er steun vanuit omstanders komt. Als je een lid/toeschouwer aanspreekt op zijn/haar gedrag dan wil je je wel geholpen weten. Dus: we doen het met ons allen !

Op de vraag waar de verantwoordelijkheid voor dit beleid en aanpak is belegd antwoordde de voorzitter dat we er als bestuur direct bovenop zullen zitten. Maar zeker zal ook de commissie Normen en Waarden betrokken gaan worden.

Introductie en implementatie van deze aanpak zal eerst grondig moeten worden voorbereid en gecommuniceerd. Vooral dat laatste zal bepalend zijn voor een goede start en verdient dan ook de aandacht van het bestuur.

Tot slot de vraag of er in dit soort situaties (gedoeld wordt op "grote" wedstrijden) ook met de zogenoemde driehoek (politie, justitie, burgemeester) afspraken zijn te maken? De voorzitter geeft aan dat in toekomstige vergelijkbare situaties zeker aan de orde kan zijn. Wat op 31 oktober speelde was dat we compleet verrast waren door het aantal bezoekers en dat onze veiligheidsmaatregelen daar niet meer op konden worden afgestemd. Dus, de les is dat in volgende gevallen een professioneel bedrijf zal worden ingehuurd.

Financiën

De penningmeester, Gert Jan Oude Voshaar, presenteert de financiële cijfers van het afgesloten verenigingsjaar 2023-2024.

In tegenstelling tot voorgaand jaar wordt dit boekjaar afgesloten met een negatief resultaat van Euro 61.000.

Het zijn vooral de kosten die ten opzichte van de begroting sterk zijn gestegen. En dat bij een redelijk gelijkblijvende en begrootte batenkant.

Wat die batenkant betreft het volgende: opvallend bij de post "diverse baten" is de boeking van euro 88K in het voorgaande jaar, het vrijvallen van een reservering ten behoeve van ons 100-jarig jubileum. Een dergelijke vrijval hebben over het afgelopen boekjaar niet. Niettemin sluit de realisatie redelijk goed aan op de begroting. Voor wat betreft de batenkant zijn er slechts drie knoppen waar we kunnen draaien: contributie, sponsorgelden en omzet kantine.

Over de lastenkant valt meer te zeggen. Allereerst de gestegen personeelskosten. Een direct gevolg van het beëindigen van het schoonmaakcontract door Meesterwerk en de vervanging die we daarvoor hebben gezocht in de vorm van het aanbieden van arbeidsovereenkomsten. Op deze overeenkomsten ontvangen we een loonkostensubsidie van de gemeente waardoor we per saldo goedkoper uit zijn. Deze verschuiving naar personeelskosten is dan ook terug te zien in de dalende accommodatiekosten.

Dan de bureaunkosten. Door de eenmalige investering in een up to date ICT-systeem (35K) kunnen we nu werken met soft- en hardware die ons in staat stelt om met individuele accounts "in de cloud" te werken. Deze investering is niet geactiveerd, wordt ineens afgeboekt. Wel zullen we in de komende jaren te maken krijgen met de abonnementskosten voor de verschillende gebruikers.

Wedstrijdkosten zijn hoger uitgevallen dan begroot. Dat heeft te maken met de aanschaf van een nieuw financieel pakket en de daarop volgende aansluiting op de boekingsystematiek van de KNVB. De afschrijvingen zijn hoger uitgevallen als gevolg van een gestegen prijspeil van de kleding waardoor het afschrijvingspeil ineens werd verhoogd met 20K. Dat zal natuurlijk in de komende jaren weer gaan minderen.

Resultaat (in duizenden euro's)			
	werkelijk	begroting	werkelijk
	2023/2024	2023/2024	2022/2023
Baten	1.102	1.062	1,161
Lasten	1.163	1.061	1.110
Saldo	-61	1	51

Tenslotte presenteert de penningmeester de balans per 30 juni 2024. Dat laat een eigen vermogen zien van euro 429K. Op een balanstotaal van euro 684K leidt dat tot de conclusie dat we een financieel gezonde vereniging zijn.

Op voorstel van de kascommissie (Ben Oude Nijhuis, Huub Spit en Maurice Govers), die de jaarrekening hebben gecontroleerd en accoord bevonden, wordt de penningmeester/het bestuur decharge verleend voor het gevoede beleid. Als nieuwe kascommissielid wordt Luuk Beissel benoemd.

Tot slot presenteert de penningmeester nog de begroting voor het seizoen 2024 – 2025:

Resultaat (In duizenden euro's)			
	Begroting	Werkelijk	Begroting
	2024/2025	2023/2024	2023/2024
Baten	1.099	1.102	1.061
Lasten	1.106	1.163	1.061
Saldo	-7	-61	-

De begroting is niet sluitend, er wordt een tekort van 7K gepresenteerd. Dat is met name bedoeld om een signaal af te geven naar de leden dat we de kostenkant nadrukkelijker zullen gaan monitoren in het komende jaar. De voor de hand liggende optie om dit tekort middels een contributieverhoging af te dekken wordt niet voorgesteld.

Vanuit de vergadering komt –wederom- de suggestie om op de begroting standaard een inflatiecorrectie toe te gaan passen. Zo is er in de afgelopen 10 een inflatie opgetreden van 32% en hebben we daartegenover een contributie-aanpassing van 20% gehad. De penningmeester reageert door te zeggen dat er meerdere knoppen zijn waaraan we kunnen draaien maar dat we deze suggestie meenemen.

Mutaties en herbenoemingen bestuur

Conform het rooster van aftreden is de voorzitter, Eddy Gelhever, aftredend. Hij is echter ook weer benoembaar voor een periode van twee jaar. Hetzelfde geldt voor de bestuursleden GertJan Oude

Voshaar, penningmeester, en Marcel Veldhuis, voetbalzaken. De ALV gaat hiermee accoord en allen worden weer voor een periode van twee jaar benoemd.

Aftredende bestuursleden zijn Iris Braker (vrouwenvoetbal) en Jorieke Peters (vrijwilligerszaken). Zij zijn niet herbenoembaar. De voorzitter dankt hen beiden voor hun inzet voor de vereniging en heeft voor de aanwezig Iris Braker nog een bloemetje. De vrijvallende portefeuille vrijwilligerszaken zal worden ingenomen door Gerard Tijdhof. De ALV gaat accoord met deze mutaties.

Als nieuwe bestuursleden worden voorgesteld Joyce Olde Scholtenhuis (vrouwenvoetbal) en danny Achttien (jeugdzaken). Ook hier gaat de ALV accoord met de benoemingen.

De voorzitter feliciteert hen beide en is verguld met deze versterking van het bestuur.

De enige nog niet ingevulde portefeuille is nog steeds, communicatie & commercie. Wel kan de voorzitter melden dat er binnenkort weer een gesprek gepland staat met een kandidaat.

Pauze

Relatie met de gemeente Oldenzaal.

Over de relatie met de gemeente valt veel te delen met de ALV, De voorzitter laat de volgende onderwerpen de revue passeren:

Convenant

Er is een convenant overeengekomen tussen de gemeente enerzijds en Oldenzaalse sportverenigingen anderzijds. Aan de totstandkoming van dit convenant wordt uiteindelijk ook de horecaverunning gekoppeld. Naar verwachting zal het convenant met ingang van 1 januari a.s. effectief zijn. De deelnemende partijen leveren dan hun bijdrage aan het Oldenzaals gezondheidsbeleid door gezamenlijk te werken aan een gezonde sportomgeving voor de Oldenzaalse jeugd. Doelen zijn o.m. gezondere voeding, minder roken en vaperen en verantwoord alcoholgebruik. Als Quick'20 hebben we daartoe in onze voorgaande ALV al het daarbij behorende bestuursreglement verantwoord alcoholgebruik vastgesteld.

Maandag	19.00 - 00.00 uur
Dinsdag	19.00 - 00.00 uur
Woensdag	19.00 - 00.00 uur
Donderdag	19.00 - 00.00 uur
Vrijdag	16.00 - 00.00 uur
Zaterdag	08.00 - 22.00 uur
Zondag	08.00 - 22.00 uur

De bij dit convenant behorende openings- en sluitingstijden geven ons de ruimte om doordeweeks geopend te zijn van 19.00 tot 24.00 uur. In het weekend kan de kantine geopend zijn van 08.00 tot 22.00 uur. Als het gaat om schenktijden van alcohol is bepaald dat er voor 13.00 uur op zaterdag en voor 10.00 uur op zondag geen alcohol wordt geschonken.

Aangekondigde gemeentelijke bezuinigingen.

Al langere tijd is duidelijk dat de gemeente in financieel zwaar terecht gaat komen. Er is dan ook al van die zijde aangekondigd dat de

(buiten)sportverenigingen daar iets van zullen gaan merken. Het meest in het oog springend is de te verwachten verhoging van de huur met 10%. Als gezamenlijke Oldenzaalse voetbalverenigingen zijn we daartegen in het geweer gekomen. We hebben ingesproken in het politiek forum, raadsfracties benaderd, de verantwoordelijk wethouder voor sport gesproken,..... maar het lijkt er op dat deze maatregel doorgang zal gaan vinden. Met dat in het vooruitzicht én gegeven onze huidige financiële situatie (zie de vastgestelde begroting 2024-2025 hiervoor) zullen we een aantal passen op de plaats moeten gaan maken. En wel op de volgende punten:

Extra kleedkamers, LED-verlichting, kunstgras veld 6

Hoewel hard nodig en er onzerzijds ook al een voorstel richting gemeente was gedaan heeft deze de realisatie van twee extra kleedkamers afgewezen. Het zou volgens de gehanteerde normatiek niet nodig zijn, maar de voornaamste reden is natuurlijk de financiële mogelijkheden van de gemeente. Datzelfde geldt ook voor ons voorstel om alle verlichting nu te gaan voorzien van LED-techniek. Ook zal de realisatie van kunstgras op veld 6 niet doorgaan. Op dit moment hebben we als vereniging niet voldoende financiële middelen om dat te realiseren, bovendien is zijn de financiële vooruitzichten te onzeker om een dergelijke grote investering te gaan doen. Wel gaan we onderzoeken of een kwalitatieve upgrade van het huidige veld 6 mogelijk is, maar dan met andere maatregelen dan de aanleg van kunstgras.

Aanpassingen Primulastraat / inrichting sportpark

Het zal eenieder opgevallen zijn dat er rondom ons sportpark nu hard wordt gewerkt aan herinrichting en verbetering van afwatering. De voorzitter schetst dat met name de herinrichting van de Primulastraat het nodige gaat betekenen voor (de entree van) ons sportpark. De parkeerstrook van de Primulastraat wordt heringericht, er wordt een apart fietsgedeelte gerealiseerd, de rare knik voor onze hoofdingang gaat verdwijnen. Onze hoofdingang blijft de hoofdingang, maar..... we zullen het bestemmingsverkeer voor ons park wel nadrukkelijk gaan omleiden naar de zij-ingang aan de Ada Kokstraat. Deze toegang zal dan ook een upgrade gaan krijgen. Het bezoekadres van ons park is inmiddels in de verschillende uitingen dan ook al in die zin aangepast. Heel concreet betekent dit dat toegang tot het park voor auto's, bussen e.d. dus niet meer via de hoofdingang aan de Primulatraat is toegestaan. Wel zal er voor direct bestemmingsverkeer (bijv. bus en busjes voor vervoer naar uitwedstrijden) de mogelijkheid zijn om via de "achteringang" (dus aan de kant van de praktijkschool) het park op te kunnen rijden.

Sociale projecten (Maatschappij & Innovatie)

Gegeven de financiële noodzaak om inkomsten te genereren (en kosten te besparen) én gegeven de opvatting dat we als grote Oldenzaalse vereniging ook een maatschappelijke functie hebben te vervullen zullen we meer en meer het vizier gaan richten op het organiseren en aanbieden van sociale projecten. Zoals we dat ook al sterk zien bij bijv. Rigtersbleek in Enschede, Bob Boys in Haaksbergen en NEO in Borne. Het aanbieden van faciliteiten en mogelijkheden voor de wijk om elkaar te ontmoeten zal ook gepaard kunnen en moeten gaan met verdere professionalisering. Dat alles benoemen we onder het label "Maatschappij en Innovatie".

Jubilarissen

Ook dit jaar hebben we weer een groot aantal jubilarissen: vrijwilligers en leden.

Voor onze vrijwilligers die al 10 jaar in functie zijn is er het Lowietje-speldje, voor de 25-jarigen is er het bronzen beeldje van Lowietje, voor de 40 jarige vrijwilliger de zilveren speld én het Lid van verdienste certificaat, voor de 50 jarige vrijwilliger een mooie bos bloemen.

Ook worden er leden gehuldigd die al 50 resp 60 jaar lid zijn van Quick'20. Zij ontvangen een zilveren danwel half zilver/gouden speld. Zij allen worden door de voorzitter van harte gefeliciteerd en voor onze geschiedschrijving ook nog gefotografeerd door clubfotograaf Bert Verschoor.

10 jaar vrijwilliger:

Daan Brookhuis, Bjorn Tulp, GertJan Oude Voshaar, Bas Nijhuis, Hans-Peter Petersen, Frank SchPeter Mantoua, Hennie Roelofs, Vincent Hüsken, Herbert Heidkamp, Aniek Bulters
Rob Damveld, Bob Niehuis, Ruben Oude Luttikhuis, Ivo Egbers, Niels Vis, Hans Ros
Jonnie Tigelaar, Bjorn Nijhuis, Henry Kielstra, Bas van Ritbergen, Hanneke Kotte, Inge Punt

25 jaar vrijwilliger:

Jeroen Keizer, Truus Seiger, Henk Winkelhuis en Ron Ensink

40 jaar vrijwilliger:

Han ter Braak, Jan Teussink

50 jaar vrijwilliger:

Gerard Rake, Toon Grundel en Bennie Nordkamp

50 jaar lid:

Niek Schothuis, Frank Dorenbusch, Martin Ankone, Alex Olde Nordkamp, Edward Olde Wieverink, Mathijs Oude Elberink, Henk Schopman, Tom Steenbeeke, Albert Bartelink en Hermy Meenderink.

60 jaarlid:

Hans Hommels, Louis Brouwer, Wiro Bruggeman, Harry Mentink, Huub Spit en Martin Spit.

Rondvraag

- Ben Oude Nijhuis, oud-voorzitter Black & White, dankt het bestuur voor de samenwerking zoals hij dat mocht ervaren in zijn periode als voorzitter.
- Harry Mentink, huidige voorzitter van Black & White, dankt eveneens voor de samenwerking en spreekt tegelijkertijd de wens uit dat het ledenaantal van de supportersvereniging groeit én dat ook leden van het bestuur de ALV van Black&White gaan bijwonen. Vervolgens biedt hij alle aanwezige leden een consumptie aan.
- Carlo Engbers complimenteert de makers/vormgevers van het nieuwe "gezicht" dat de kantine heeft gekregen. Het ziet er weer mooi uit (op de lampen na, volgens de spreker).

Sluiting

De voorzitter sluit de algemene ledenvergadering af, dankt iedereen voor de aanwezigheid en wenst allen wel thuis.